

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 «Дельфин» на 2020-2023 от 14.10.2020 г.

г. Железногорск

20.06.2022 г.

Работодатель в лице своего представителя заведующего МБДОУ № 65 «Дельфин» Павловой Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны,

и работники в лице своего представителя председателя профкома МБДОУ № 65 «Дельфин» Лебедевой Натальи Евгеньевны, действующего на основании Устава РПРАЭиП, с другой стороны,

на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 03 от 20 июня 2022 г.), в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 11.2

Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) следующие дополнения и изменения:

- **дополнить абзац 2 пункта 5.2** Коллективного договора в конце второго предложения словами «и утверждается с учетом мотивированного мнения профкома»,

- **дополнить пункт 7.3.2** Коллективного договора после слов «для каждого рабочего места» словами «с учетом мотивированного мнения профкома в соответствии с ст.214 Трудового Кодекса Российской Федерации».

- **изложить пункт 8.3 Коллективного договора в новой редакции:**
«Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до четырнадцати календарных дней. Указанный отпуск по заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

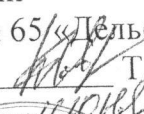
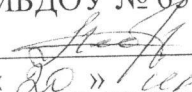
- **изложить абзац 4 пункта 2.3 ПВТР в новой редакции:**
«Вышеуказанные гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в

возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет»

- изложить абзац 10 пункта 4.1.1 ПВТР в новой редакции:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 20 июня 2022г.

| | |
|---|--|
| Представитель работодателя Заведующий МБДОУ № 65 «Дельфин»  Т.А. Павлова « <u>20</u> » <u>июня</u> 2022г. | Представитель работников Председатель профкома МБДОУ № 65 «Дельфин»  Н.Е. Лебедева « <u>20</u> » <u>июня</u> 2022г. |
|---|--|

